



SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO (SI) DIRITTO DEL LAVORO

SSD: DIRITTO DEL LAVORO (IUS/07)

DENOMINAZIONE DEL CORSO DI STUDIO: FISIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA
PROFESSIONE SANITARIA DI FISIOTERAPISTA) (M78)
ANNO ACCADEMICO 2024/2025

INFORMAZIONI GENERALI - DOCENTE

DOCENTE: ALLOCCA VALERIA
TELEFONO:
EMAIL: valeria.allocca@unina.it

INFORMAZIONI GENERALI - ATTIVITÀ

INSEGNAMENTO INTEGRATO: 20239 - C.I. SCIENZE DELLA PREVENZIONE E DEI SERVIZI
SANITARI
MODULO: 00582 - DIRITTO DEL LAVORO
LINGUA DI EROGAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: ITALIANO
CANALE:
ANNO DI CORSO: I
PERIODO DI SVOLGIMENTO: SEMESTRE II
CFU: 1

INSEGNAMENTI PROPEDEUTICI

Nessuno

EVENTUALI PREREQUISITI

Nessuno

OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso si propone di fornire agli studenti un quadro sistematico della materia, nelle partizioni consuete del diritto del rapporto individuale di lavoro, esaminando la disciplina degli istituti fondamentali alla luce dei principali orientamenti della dottrina e della giurisprudenza e considerando gli aspetti e i problemi che attualmente vengono in maggior rilievo. Il corso intende far conseguire le conoscenze e gli strumenti fondamentali per comprendere l'assetto di questo settore dell'ordinamento e per sviluppare capacità di analisi critica della disciplina vigente e

di applicazione delle conoscenze acquisite.

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI (DESCRITTORI DI DUBLINO)

Conoscenza e capacità di comprensione

Il percorso formativo intende fornire agli studenti le conoscenze e gli strumenti metodologici necessari per comprendere ed illustrare la disciplina dei rapporti di lavoro. In particolare, lo studente deve dimostrare di aver acquisito le nozioni e gli istituti fondamentali riguardanti il contratto di lavoro subordinato. Lo studente deve inoltre saper individuare e comprendere gli snodi interpretativi e ricostruttivi e le implicazioni sociali ed economiche della materia e possedere capacità di organizzazione del ragionamento giuridico, esponendo elaborazioni concernenti i principali argomenti oggetto dell'insegnamento.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Il percorso formativo è orientato a trasmettere le capacità operative necessarie ad applicare concretamente le conoscenze teoriche acquisite in modo da consentire allo studente di impostare ed argomentare la soluzione di problemi giuridici, anche per risolvere casi pratici. A tal fine lo studente deve dimostrare di saper orientarsi tra le fonti normative e gli orientamenti di dottrina e giurisprudenza per analizzare le questioni prospettate durante il corso e di saper formulare con linguaggio tecnico adeguato un pensiero autonomo elaborato sulla base dei dati giuridici esaminati.

PROGRAMMA-SYLLABUS

1. Lavoro subordinato, lavoro autonomo e parasubordinato.
2. La disciplina del rapporto di lavoro subordinato e i poteri datoriali.
3. Le tipologie contrattuali nel lavoro subordinato.
4. La cessazione del rapporto di lavoro e i licenziamenti individuali.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico sarà fornito durante le lezioni.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INSEGNAMENTO-MODULO

Il corso si svolge mediante lezioni frontali, favorendo la partecipazione attiva degli studenti al fine di verificare il grado di comprensione delle tematiche affrontate.

VERIFICA DI APPRENDIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE

a) Modalità di esame

- Scritto
- Orale
- Discussione di elaborato progettuale
- Altro

In caso di prova scritta i quesiti sono

- A risposta multipla
- A risposta libera
- Esercizi numerici

b) Modalità di valutazione

La prova di esame è valutata in trentesimi sulla base della conoscenza dei contenuti oggetto del programma, della capacità di analisi critica e dell'adeguatezza tecnico-giuridica del linguaggio utilizzato.